

# Standardy ochrony małoletnich

## w Zakładzie Poprawczym w Gdańsku - Oliwie

Zatwierdził:

DYREKTOR  
Zakładu Poprawczego w Gdańsku-Oliwie  
mgr Marzena Czekał-Szafranowicz

Podstawa prawna:

art. 22b pkt 1 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560).

Gdańsk 17.07.2024

### Preambuła:

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników placówki jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie. Pracownicy placówki mają obowiązek traktować Cię z należnym szacunkiem, uwzględniając Twoje potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracowników wobec Ciebie przemocy w jakiegokolwiek formie.

Dokument, który właśnie czytasz pozwala zapewnić Ci sprzyjające warunki pobytu w placówce, a także chroni Cię przed wszelkimi formami krzywdzenia i przemocy. Wprowadzone w Zakładzie Poprawczym w Gdańsku – Oliwie *Standardy ochrony małoletnich mają pomóc w zapewnieniu Ci poczucia bezpieczeństwa, które jest dla nas najważniejsze.*

### Objaśnienie (najważniejszych) terminów.

- 1) **Pracownik placówki** – każda osoba zatrudniona w zakładzie.
- 2) **Dziecko/małoletni**, każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia.
- 3) **Krzywdzenie małoletniego** – zachowanie każdej osoby, w tym pracownika placówki, które może wywołać lub wywołuje ból lub cierpienie fizyczne albo psychiczne, lub inne zagrożenie, w tym jego zanedbywanie.
- 4) **Osoba odpowiedzialna za ochronę dziecka** – wyznaczony pracownik, który ma obowiązek przyjąć od Ciebie zgłoszenie w sytuacjach zagrażających Twojemu bezpieczeństwu.

I.p.	Obszar odpowiedzialności	Imię i nazwisko lub stanowisko	Uwagi
1.	Do kogo możesz zgłosić się jeśli jesteś ofiarą lub świadkiem krzywdzenia dziecka?	Każda zaufana osoba dorosła w otoczeniu.	
2.	Kto będzie Cię wspierał?	Psycholog lub pedagog	Pracownik Zespołu Diagnostyczno – Korekcyjnego.

## Część I. Polityka ochrony małoletnich

### Zapobieganie krzywdzeniu dzieci

Wszyscy pracownicy placówki mają obowiązek obserwować Twój stan zdrowia i samopoczucie, a także powinni reagować jeśli dostrzegą sytuacje zagrażające i niebezpieczne.

### Relacje między personelem a dziećmi.

#### Jakie działania są zabronione? Czego nie wolno pracownikom placówki?

1. Każdy pracownik względem Ciebie powinien zachowywać cierpliwość, otwartość i okazywać Ci szacunek oraz słuchać Cię uważnie i udzielać zrozumiałych odpowiedzi na Twoje pytania.
2. Pracownik zakładu ma obowiązek szanować Twoje prawo do prywatności.
3. Wszelkie czynności w relacji z Tobą powinny być jawne i przeprowadzane zgodnie z zasadami obowiązującymi w zakładzie, w miejscach do tego przeznaczonych.
4. Pracownikowi placówki nie wolno:

- 1) utrzymywać z Tobą prywatnych relacji;
  - 2) faworyzować i wyróżniać wybranych wychowanków;
  - 3) nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji seksualnych, jak również składać Tobie propozycji o nieodpowiednim charakterze. Bezwzględnie żaden z pracowników nie powinien wypowiadać komentarzy i żartów o charakterze seksualnym, używać gestów o seksualnym podtekście. Ponadto zabrania się udostępniania treści erotycznych i pornograficznych;
  - 4) filmować Cię, nagrywać Twój głos oraz fotografować;
  - 5) proponować Ci alkohol, wyroby tytoniowe, nielegalne substancje, jak również zabrania się używania ich w Twojej obecności;
  - 6) przyjmować pieniądze, innych rzeczy od Ciebie i innych wychowanków;
  - 7) stosować jakichkolwiek form przemocy fizycznej wobec Ciebie i innych wychowanków;
  - 8) ujawniać informacji na Twój temat osobom nieuprawnionym;
  - 9) w celach prywatnych zapraszać Cię do swojego miejsca zamieszkania, a także spotykać się z Tobą poza godzinami pracy lub utrzymywać kontakty poprzez prywatne media społecznościowe;
  - 10) angażować lub zachęcać Cię do jakiejkolwiek działalności niezgodnej z prawem.
5. Podczas czynności higienicznych i związanych z ochroną Twojego zdrowia pracownik musi ograniczyć kontakt fizyczny do niezbędnych działań. Czynności te zawsze powinny być wykonywane przez pracownika tej samej płci co Twoja, w odpowiednio przygotowanym do tego pomieszczeniu.

### **Relacje między dziećmi a dziećmi.**

1. W relacji z innymi wychowankami jesteś zobowiązany do tego, aby:
  - 1) przestrzegać zasad jasnej i kulturalnej komunikacji;
  - 2) nie stosować przemocy w jakiegokolwiek formie;
  - 3) okazywać szacunek dla cudzej własności, prywatności i przestrzeni;
  - 4) w równy sposób traktować wszystkich wychowanków placówki.

### **Korzystanie z Internetu i urządzeń mobilnych.**

#### **Jakie są zasady bezpiecznego korzystania z sieci internetowej?**

1. Placówka zapewnia Ci dostęp do Internetu zgodnie z obowiązującymi zasadami. Nauczyciele podejmują różne działania zabezpieczające Cię przed dostępem do treści szkodliwych. W szkole i w internecie zainstalowane jest i aktualizowane oprogramowanie zabezpieczające.
2. Przed przystąpieniem do pracy przy komputerze musisz zapoznać się ze szczegółowymi zasadami bezpiecznego korzystania z Internetu na terenie placówki. Materiały pomocnicze udostępnione są w pracowni komputerowej.

## Ochrona danych osobowych i Twojego wizerunku.

### W jaki sposób należy chronić Twoją prywatność?

1. Placówka zapewnia ochronę danych osobowych oraz Twojego wizerunku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Zgodę na publikację Twojego wizerunku wyrażają w formie pisemnej rodzice lub opiekunowie prawni.
3. Masz prawo nie wyrazić zgody na publikację własnych zdjęć w przestrzeni Internetu.
4. Materiały w postaci zdjęć i nagrań, które zostały wykonane na terenie placówki są odpowiednio zabezpieczone.

## Część II. Personel placówki

### Rekrutacja

#### W jaki sposób sprawdzani i kontrolowani są pracownicy placówki?

1. Pracownicy przed przystąpieniem do pracy w placówce muszą przedstawić potwierdzenie swojej niekaralności. Są kontrolowani w długim procesie rekrutacyjnym, podczas którego nie tylko oceniane są ich umiejętności i wykształcenie, ale również brak powiązania z działaniami przestępczymi.

## Część III. Procedury podejmowania interwencji i udzielania wsparcia

### Podejmowanie działania

1. Pracownicy placówki są regularnie szkoleni w zakresie rozpoznawania zagrożenia dobra dziecka oraz symptomów krzywdzenia dzieci.
2. Jeśli spotykasz się z problemem, doświadczasz krzywdzenia lub stałeś się świadkiem przemocy masz prawo i możliwość rozmowy na ten temat z osobą dorosłą, której ufasz – pedagogiem, psychologiem, wychowawcą lub nauczycielem.
3. Zgodnie z Twoim zgłoszeniem zostaną podjęte odpowiednie działania.
4. Osoba, której przekazałeś tę informację ma obowiązek udzielić Ci właściwego wsparcia zachowując poufność i szanując Twoją prywatność.
5. Pracownicy placówki postępują tak, aby dzieci nigdy nie czuły, że stwarzają problem zgłaszając krzywdzenie, w tym czyn o charakterze seksualnym.
6. Pracownicy placówki zapewniają odpowiednie wsparcie także innym dzieciom, które były świadkami lub w jakikolwiek sposób dowiedziały się o takim czynie.

#### Część IV. Procedury przeglądu standardów i polityki ochrony

##### **Aktualizacja standardów oraz zasady ich udostępniania**

1. Raz na dwa lata dokonywana jest analiza realizacji standardów ochrony małoletnich. Jeśli zachodzi konieczność dyrektor wprowadza do dokumentu niezbędne zmiany i ogłasza je pracownikom placówki, dzieciom oraz ich opiekunom.
2. Standardy ochrony małoletnich obowiązują z dniem ogłoszenia.
3. Udostępnienie standardów ochrony małoletnich w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla dzieci, następuje w sposób umożliwiający zapoznanie się z nimi pracowników placówki, dzieci i ich opiekunów poprzez:
  - 1) Umieszczenie ich w każdej grupie internatu, w izbach adaptacyjnych.
  - 2) Zamieszczenie na stronie internetowej zakładu.
  - 3) Przekazanie służbowymi drogami komunikacyjnymi wszystkim pracownikom placówki.